

Отчет профсоюзного комитета МБОУ ДО Дворец школьников за период 2019-2024 гг.

В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", действующим законодательством, нормативными актами.

Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности.

Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам учреждения. Коллективный договор между работниками и администрацией МБОУ ДО Дворец школьников на 2021-2023 годы прошёл уведомительную регистрацию в Центре занятости населения за № 142 от 28.12.2021г. Коллективный договор –является правовым актом, регулирующим профессиональные, социально-трудовые, социально-экономические отношения между работодателем и работниками на основе согласования взаимных интересов сторон. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Сегодня работники учреждения, члены профсоюза, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором.

Коллективным договором Дворца школьников предусмотрены конкретные обязательства работников, которые в купе с обязательствами работодателя являются платформой развития социального партнерства.

Рабочее время у всех сотрудников определено, в соответствии с Правилами. Норма рабочего времени не превышает 40 часов, а для педагогических работников – 36 часов. Расписание занятий составлено в соответствии с СанПином. За работу в выходные и праздничные дни педагогам предоставляется другой день отдыха. Педагогическим работникам предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск (42 календарных дня), остальным работникам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 28 календарных дней с сохранением места работы (должности) и среднего заработка. Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определялась в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым директором по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

Заработная плата выплачивается работникам за текущий месяц не реже чем каждые полмесяца в денежной форме. Днями выплаты заработной платы являются: 10 и 25 числа (текущего месяца). При выплате заработной платы работнику вручается расчетный листок, с детализацией всех начисленных выплат.

Заработная плата исчисляется в соответствии с трудовым законодательством и включает в себя ставки заработной платы, оклады (должностные оклады); доплаты и надбавки компенсационного характера, выплаты стимулирующего характера.

В учреждении совместно с выборным органом первичной профсоюзной организации создана комиссия по охране труда для осуществления контроля за состоянием условий и выполнением соглашений по охране труда. В соответствии с графиком были проведены инструктажи работников по технике безопасности и охране труда.

Работодателем был заключен договор с ГБУЗ ЦРБ на прохождение периодических медицинских осмотров, что позволило работникам пройти медкомиссии в установленные сроки (октябрь). Также были проведены вакцинации от гриппа по желанию работников учреждения.

Культурно – массовая работа является важным направлением в деятельности профкома. В соответствии с пунктами коллективного договора и с целью обеспечения эмоционального благополучия в коллективе созданы все условия для ведения культурно-массовой работы. Она включает в себя распространение льготных билетов на культурно-массовые мероприятия (театр, концерты), поздравление членов Профсоюза с праздниками, памяtnыми датами, приобретение подарков сотрудникам на День Учителя, 8 Марта, 23 февраля, юбилеи. Также приобретение новогодних подарков и организация новогодних ёлок для детей сотрудников.

Организационная работа

Продолжается работа нашего профсоюза в сфере цифровизации. Сформировали единый реестр Общероссийского Профсоюза образования, выстроив структуру своей организации в автоматизированной информационной системе (АИС).

За три года мы полностью перешли на электронный профсоюзный билет, электронный учет членов Профсоюза и формирование Единого реестра Профсоюза, электронную систему годовых статистических отчетов

По состоянию на 1.04.2024 г. численность основных работников нашего учреждения составляет 38 человек. Членами профсоюза являются 33 человека, что составляет 86,84%. Созданная электронная база данных нашего учреждения постоянно обновляется. В коллективе учреждения работают 4 молодых педагога (возраст до 35 лет). Также в коллективе работают сотрудники с большим трудовым стажем и опытом. Они составляют основную часть коллектива.

За отчетный период обсуждались вопросы:

- Права и обязанности членов профкома.

- Соблюдение Правил внутреннего трудового распорядка.
- Отчёт уполномоченного по охране труда.
- Выполнение Коллективного договора.
- Внесение изменений в Коллективный договор.
- Участие в Профсоюзных конкурсах на Муниципальном, Республиканском, Всероссийском уровне.
- Оздоровительная работа среди членов Профсоюза.
- Поощрение членов профсоюза и работников в целом.
- Выполнение правил безопасной работы в учебных кабинетах.
- Контроль за прохождением сотрудниками ежегодного медицинского осмотра.
- Работа с вновь прибывшими сотрудниками.
- Проведение праздников в коллективе.
- Летний отдых сотрудников профсоюза и членов их семей.

Эффективная система социального партнерства позволяет нам развивать социальные программы, профсоюзные проекты. Особенно актуальным остается санаторное оздоровление работников. Татарстанская республиканская организация Общероссийского Профсоюза образования ежегодно реализует проекты: «Профсоюзный уик-энд», «Тур выходного дня», «Лето.Сочи». Цель проектов-развитие корпоративной культуры, неформального профессионального общения, сотрудничества и оздоровления членов профсоюза и организация коллективных выездов в санатории республики. В 2022 году, сотрудник нашего учреждения участвовал в проекте «Лето.Сочи», 2023 году участвовали в проекте «Профсоюзный уик-энд», 10 человек посетили санатории «Жемчужина» в городе Набережные Челны.

Информационная работа

Для информирования членов профсоюза, профсоюзный комитет учреждения использует:

- Информационный раздел «ПРОФКОМ» первичной профсоюзной организации на портале «Электронное образование в Республике Татарстан».
- Информационный стенд;
- Подписка газеты «Мой профсоюз».
- Рабочая группа в мессенджере Вконтакте Сферум, где производится своевременное информирование о важнейших событиях в жизни профсоюза республиканской, районной организации, профорганизации учреждения.

Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии с решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта. Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи выделялись средства из членских профсоюзных взносов в соответствии со сметой, установленной Территориальной профсоюзной организацией. Напомню,

профсоюзный взнос устанавливается в размере не менее одного процента от ежемесячной заработной платы и других доходов, связанных с трудовой деятельностью.

Профсоюзная организация намерена и дальше строить конструктивные отношения с администрацией в целях наиболее эффективного решения социально-экономических вопросов в коллективе и повышения качества жизни работников. Подводя итоги работы за пятилетку, мы должны наметить новые планы и события, созвучные времени и нужные людям. Уверена, год будет продуктивным, принесет позитивные перемены, поможет в решении наших задач.